



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, SEMANGAT KERJA DAN  
TEKNOLOGI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA  
KUDUS**

**Diajukan Oleh :**

**FADLLIANSYAH AKBAR**

**2011-11-198**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2016**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, SEMANGAT KERJA DAN  
TEKNOLOGI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA  
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh

**FADLLIANSYAH AKBAR**

**2011-11-198**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2016**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, SEMANGAT KERJA DAN  
TEKNOLOGI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA  
KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,


2016

Mengetahui,

Ketua Progdil Manajemen

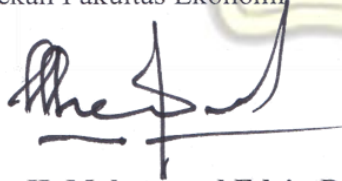
  
Noor Azis, SE, MM  
NIDN. 0609107501

Pembimbing I

  
Drs. H. Masluri, MM  
NIDN. 010105401

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

  
Dr. H. Mohammad Edris, Drs. MM  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

  
Noor Azis, SE, MM  
NIDN. 0609107501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

“Jangan pernah menyerah pada keadaan, tapi keadaanlah yang harus menyerah kepada kita karena hidup adalah sebuah perjuangan”

“Hambatan, tantangan dan rintangan dimanapun pasti ada, selalu berusaha memberikan yang terbaik karena saya yakin proses tidak akan mengkhianati hasil”

### Persembahan:

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang selalu memberi rahmat dan hidayah-Nya. Nabi Muhammad SAW yang menjadi tauladan bagi kita semua.
2. Kedua orang tua, kakak dan pacar yang selalu memberikan kasih sayang, do'a dan dukungan agar penulis mampu meraih kesuksesan dan menjadi kebanggaan kalian.
3. Teman-teman UMK Radio dan HMJ Manajemen, terimakasih telah memberikan pengalaman dan menyalurkan kemampuan dibidang non akademik.
4. Teman-teman Progdi Manajemen FE UMK 2011 khususnya : Ulin Niam, Bima Prasetyo A, Widya A, dan yang tidak bisa disebutkan semua. Terimakasih telah berjuang bersama untuk meraih kesuksesan.



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas segala berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsidengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Semangat Kerja Dan Teknologi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Mubarakfood Cipta Delicia”**. Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini tidak pernah lepas dari bimbingan, arahan, bantuan dan motivasi dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Oleh kartena itu, melalui kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Aziz, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. Masluri, MM., selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberikan bimbingannya, arahan dan bantuan selama penulisan skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan arahan, bimbingan dan koreksi selama penulisan skripsi ini.
5. Bapak, ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan.
6. Papa H. Muhammad Mudrik, SE (Alm), Mama Hj. Suci Rahayu, Mas Ferrizal Martino, Mbak Riri, Mami angkat Hj. Tutik dan keluarga yang telah memberikan semua yang terbaik. Kasih sayang yang tulus, do'a yang tak pernah putus, dan materiil yang cukup agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan sekaligus menyelesaikan pendidikan di tingkat Perguruan Tinggi.
7. Saudari Nila Noor Ariska sebagai wanita yang spesial terimakasih untuk, perhatian dan dukungan selama penyusunan skripsi ini. Serta sahabat-sahabat seperti: Ulin, Bima, Widya, Riza, Dery, terimakasih atas dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Teman-teman MALBORO XXVI yang selalu memberikan keceriaan dan motivasi serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman angkatan 2011 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus atas dukungan dan semangatnya.
10. PT. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus yang sudah memberikan izin penelitian pada penulis untuk dijadikan objek skripsi.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya serta pihak-pihak yang berkepentingan dengan penyusunan tugas akhir ini.

Kudus, 2016

**FADLLIANSYAH AKBAR**  
2011-11-198

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, SEMANGAT KERJA DAN  
TEKNOLOGI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PRODUKSI PADA PT. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA KUDUS**

**FADLLIANSYAH AKBAR**

2011-11-198

Pembimbing 1: Drs. H. Masluri, MM.

2. Noor Azis, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**2016**

**ABSTRAKSI**

PT. Mubarakfood Cipta Delicia dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan perlu memperhatikan sikap karyawan yang berkaitan dengan lingkungan kerja, semangat kerja dan teknologi seluruh karyawan bagian produksi, sehingga karyawan memberikan umpan balik yang positif bagi perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan penelitian sebagai berikut: Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian adalah : adakah pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja, semangat kerja, teknologi terhadap produktivitas kerja karyawan produksi secara parsial maupun berganda.

Metode penelitian yang digunakan yaitu variabel dalam penelitian antara lain variabel independen lingkungan kerja( $X_1$ ), semangat kerja( $X_2$ ), teknologi( $X_3$ ). Variabel dependen produktivitas kerja karyawan( $Y$ ), jenis data menggunakan data kuantitatif dan kualitatif dan sumber data menggunakan data primer dan data sekunder dengan mengambil sampel sebanyak 58 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan dokumentasi, pengolahan datanya meliputi : *coding, scoring, editing, tabulating*. Analisis datanya dengan menggunakan uji validitas dan realibilitas, analisisnya regresi dan analisis *adjusted R square*.

Dengan menggunakan analisis tersebut di atas diperoleh hasil penelitian sebagai berikut :

1. Variabel lingkungan kerja, semangat kerja, teknologi masing-masing mempengaruhi secara parsial terhadap variabel produktivitas kerja

karyawan produksi pada PT. Mubarokfood Cipta Delicia, hal ini dapat dibuktikan dari hasil Uji t hitung masing-masing variabel sebesar 3,008, 2,857, 4,208 yang menunjukkan bahwa nilai t hitung setiap variabel tersebut nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel = 1,673.

2. Variabel lingkungan kerja, semangat kerja, teknologi masing-masing mempengaruhi yang positif dan signifikan secara berganda terhadap variabel produktivitas kerja karyawan produksi pada PT. Mubarokfood Cipta Delicia. Hal ini dapat dibuktikan dari Uji F, dimana nilai F hitung yaitu 45.043 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai F tabel = 2,78, sehingga ketiga variabel tersebut terbukti secara signifikan memiliki pengaruh secara berganda terhadap produktivitas kerja karyawan.

**Kata kunci:** lingkungan kerja, semangat kerja, teknologi dan produktivitas kerja.





**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, SPIRIT OF WORK,  
TECHNOLOGY AND PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES AT PT.  
MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA KUDUS**

FADLLIANSYAH AKBAR

2011-11-198

Pembimbing 1: Drs. H. Masluri, MM.  
2. Noor Azis, SE., MM.

**MURIA KUDUS UNIVERSITY**  
**ECONOMIC FACULTY, MANAGEMENT DEPARTEMENT**  
**2016**

**ABSTRACT**

*PT. Mubarakfood Cipta Delicia in an effort to improve the productivity of employees need to attention to the attitude of the employees associated with work environment, spirit of work, and technology off all employees, so that employees give positive feedback to the company.*

*Under these conditions, the research problem is formulated as follows: The goals to be achieved in this research are : Is there a positive and significant influence between work environment, spirit of work, technology and productivity of employees either partially or multiple.*

*The research method used is variable in research among other independent variables work environment (X1), spirit of work (X2), technology (X3), the dependent variable is the productivity of employees (Y), the type of data using quantitative and qualitative data and data sources using the data primary and secondary data by taking a sample of 58 respondents, gathering data using questionnaires and documentation, processing of data include : process coding, scoring, editing, tabulating. Data analysis using validity and reability test, regression analysis and analysis of adjusted R square.*

*By using the above analysis obtained the following result:*

- 1. Variable work environment, spirit of work, technology partially on the variables affecting the productivity of employees at PT. Mubarakfood Cipta Delicia, it is evident from result of the t test each variable for 3,008, 2,857, 4,208 wich indicates that the value of t each of the variable value is greater than the value of t table = 1,673.*

2. *Variable work environment, spirit of work, technology each affecting a positive and significant multiple of the variable productivity of employees at PT. Mubarookfood Cipta Delicia. This is evident from the result of test F, where F count that 45.043 is greater when compared with the value of F table = 2.78 , so that these three variables proved to have significant influence on the productivity of employees multiple.*

**Keywords:** *Work environment, spirit of work, technology and productivity of employees.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iv</b>
<b>RINGKASAN / ABSTRAKSI .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	 <b>01</b>
1.1 Latar Belakang .....	01
1.2 Ruang Lingkup .....	04
1.3 Rumusan Masalah .....	04
1.4 Tujuan Penelitian .....	05
1.5 Manfaat Penelitian .....	05
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	 <b>06</b>
2.1 Lingkungan Kerja .....	06
2.2 Semangat Kerja .....	15
2.3 Teknologi .....	20
2.4 Produktivitas Kerja .....	24
2.5 Penelitian Terdahulu .....	28
2.6 Kerangka Penelitian .....	29
2.7 Hipotesis .....	30
 <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	 <b>31</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	31
3.2 Variabel Penelitian .....	32

3.3 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.4 Populasi dan Sampel.....	36
3.5 Pengumpulan Data .....	38
3.6 Pengolahan Data .....	39
3.7 Uji Instrumen.....	40
3.8 Analisis Data .....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	46
4.2 Uji Instrumen .....	58
4.3 Penyajian Data.....	61
4.4 Deskripsi Variabel .....	64
4.5 Analisis Data .....	70
4.6 Pengujian Hipotesis .....	71
4.7 Analisis Koefisien Determinasi .....	76
4.3 Pembahasan .....	77
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>84</b>
5.1 Kesimpulan .....	84
5.2 Saran .....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>86</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terduhulu .....	28
3.1 Pengambilan Sampel .....	38
4.1 Hasil Uji Validitas .....	59
4.2 Hasil Uji Realibilitas .....	61
4.3 Jenis Kelamin.....	62
4.4 Usia Responden.....	63
4.5 Pekerjaan Responden .....	64
4.6 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	66
4.7 Deskripsi Variabel Semangat Kerja .....	67
4.8 Deskripsi Variabel Teknologi.....	68
4.9 Deskripsi Variabel Produktivitas .....	69
4.10 Analisis Regresi Coeffecient .....	70
4.11 Analisis Parsial.....	72
4.12 Model Anova .....	75
4.13 Pengujian Berganda.....	75
4.14 Model Summary.....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran .....	29
4.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	53

